

**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

**- 2018/2019-**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR058786/2018**

Que entre si celebram, de um lado,

**O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCMBUSTÍVEL DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP**, com sede na cidade de Araçatuba-SP, na Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09, Vila São Paulo, CEP. 16015-470, inscrito no CNPJ-MF sob nº 51.106.565/0001-99, neste ato representado por seu diretor-presidente, Sr. **José Roberto da Cunha**, portador do CPF. nº 917.119.168-20;

e, de outro lado,

**JBS S/A, empresa de Fabricação de biocombustíveis (exceto álcool)**, sediada na Rodovia BR 153, s/nº, Km. 179, Bloco I, CEP 16.400-033, zona rural, no município de Lins-SP, devidamente inscrita no CNPJ-MF sob nº 02.916.265/0133-00, neste ato representada por sua procuradora, gerente de recursos humanos, Sra. **LUCIANE MARTINS BETIN**, portadora do CPF nº 249.574.098-70;

filiado a:

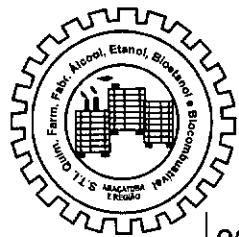


**FEQUIMFAR**



**JBS S/A, empresa de Recuperação de Materiais Não Especificados Anteriormente**, sediada na Rodovia BR 153, Km. 179, Bloco A, CEP 16.400-972, zona rural, no município de Lins-SP, devidamente inscrita no CNPJ-MF sob nº 02.916.265/0090-35, neste ato representada por sua procuradora, gerente de recursos humanos, Sra. **LUCIANE MARTINS BETIN**, portadora do CPF nº 249.574.098-70;

**JBS S/A, empresa de Fabricação de Sabões e Detergentes Sintéticos**, sediada na cidade de Lins-SP, na Rodovia BR 153, Km. 179, Bloco 2, CEP 16.400-972, zona rural, no município de Lins-SP, devidamente inscrita no CNPJ-MF sob nº



**SINDALCO**

# Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

02.916.265/0173-05, neste ato representada por sua procuradora, gerente de recursos humanos, Sra. LUCIANE MARTINS BETIN, portadora do CPF nº 249.574.098-70;

por seus representantes, identificados e, devidamente autorizados na forma da Lei, subscrevem o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de agosto de 2018 a 31 de julho de 2019 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

## CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores nas Indústrias da Fabricação de: Biocombustíveis (Exceto Álcool); Recuperação de Materiais Não Especificados Anteriormente; e Fabricação de embalagens de material plástico, cosméticos, produto de perfumaria e de higiene pessoal, com abrangência territorial em Lins/SP.

## CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01.08.2018 para os empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, o **salário normativo** será de **R\$ 1.181,15 (um mil cento e oitenta e um reais e quinze centavos)** por mês, equivalente a **R\$ 5,37 (cinco reais e trinta e sete centavos)** por hora.

## CLÁUSULA QUARTA - DA CORREÇÃO SALARIAL

Para as demais faixas salariais, a **correção salarial**, a partir de **01/08/2018**, será de **3,61% (três vírgula sessenta e um por cento)**, aplicável sobre os salários de agosto de 2017, deduzindo-se desse percentual, as antecipações concedidas a qualquer título no período compreendido entre agosto de 2017 a julho de 2018, exceto as que tenham decorrido de promoções, transferências,

filiado a:

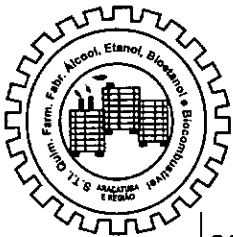


FEQUIMFAR



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

equiparações, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

### **CLÁUSULA QUINTA - DO ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS - VALE**

A) As empresas concederá aos empregados, adiantamento salarial equivalente a no mínimo 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal, mediante convênios. Para cumprir referida disposição, a empresa concederá aos empregados, cartões convênio, cujo adiantamento será descontado na folha de pagamento e desde que o empregado já tenha trabalhado na quinzena o período correspondente.

B) Na ocorrência de faltas na quinzena, o empregado também fará jus ao adiantamento salarial (vale), caso em que se procederá da seguinte forma: do valor do salário nominal mensal do empregado será deduzido o valor correspondente ao número de faltas (desde que não abonadas ou não justificadas) ocorridas na quinzena e, ao resultado, será aplicado o percentual de 40% (quarenta por cento).

C) O pagamento deverá ser efetuado no dia 20 (vinte) de cada mês, ou no dia útil imediatamente anterior quando o dia 20 (vinte) for sábado, domingo ou feriado.

D) O empregado que em determinado mês, não quiser o adiantamento salarial, deverá manifestar-se por escrito à respectiva empresa, com antecedência mínima de 10 (dez) dias da data do efetivo pagamento.

E) O pagamento do vale quinzenal também será devido nos meses em que houver pagamento de parcelas do 13º salário.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA SEXTA - DOS ERROS NO PAGAMENTO**

Os erros comprovados e incontroversos que porventura ocorrerem no pagamento dos salários, serão corrigidos, com o pagamento das respectivas diferenças nos dias 10 e 20 de cada mês.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS ATRAVÉS DE BANCO OU CHEQUE**

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, as empresas que efetuarem o pagamento dos salários dos seus empregados mediante cheque



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

proporcionarão horário que permita o desconto no próprio dia do pagamento, durante a jornada de trabalho, de conformidade com a Portaria MTb 3.218, de 07.12.84.

### **CLÁUSULA OITAVA - DO ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A) O não pagamento dos salários no prazo determinado por lei, ou seja, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, acarretará multa diária revertida a favor do trabalhador, no percentual de 1% (um por cento) do salário normativo de efetivação, vigente na data do inadimplemento.

B) O não pagamento do 13º salário, férias e vale quinzenal nos prazos previstos em lei, também implicará na multa mencionada acima.

### **CLÁUSULA NONA - DO SALÁRIO DE ADMISSÃO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, de salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais e ressalvados os casos de funções isoladas e os cargos de chefias e gerências.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A empresa deverá fornecer aos empregados, comprovantes de pagamento de salários, 13º salários e férias, nos quais deverão constar as horas trabalhadas, as verbas pagas, os descontos efetuados, discriminação das horas extras, adicionais noturnos, bem como o valor de recolhimento do FGTS, em formulário timbrado, mediante impressão tipográfica, carimbo ou computador.

filiado a:



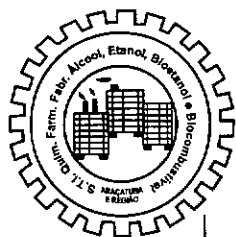
**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ABONO POR APOSENTADORIA**

A) Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 3 (três) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se definitivamente por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao seu último salário nominal.

B) Se o empregado permanecer trabalhando na mesma empresa, após concessão da aposentadoria, será garantido a este, o respectivo abono, apenas por ocasião do seu desligamento definitivo, seja no caso de pedido de demissão ou por dispensa do empregador. Ainda nessa situação, se o empregado vier a falecer, o



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

referido abono será pago aos seus dependentes legalmente habilitados, juntamente com as demais verbas rescisórias devidas.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A hora extraordinária será remunerada na forma abaixo:

A) Com 60% (sessenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal, quando trabalhadas de 2ª feira a sábado, inclusive;

B) Com 100% (cem por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando trabalhadas nos domingos e feriados.

Parágrafo único: Fica esclarecido, que os minutos ou horas trabalhadas diariamente, e relativas à compensação da jornada dos sábados, se excluem da incidência da remuneração prevista nesta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO ADICIONAL NOTURNO**

A remuneração do trabalho noturno, prestado entre 22:00 e 05:00 horas, será acrescido do adicional de 25% (vinte e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora diurna.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA CESTA BÁSICA – CARTÃO ALIMENTAÇÃO**

A) Será concedido pela empresa aos seus colaboradores que preencherem as condições estabelecidas nos parágrafos desta cláusula, prêmio mensal decorrente da assiduidade/pontualidade, correspondente a 1 (uma) cesta básica alimentar no valor de **R\$ 200,00 (duzentos reais)**, fornecida através de cartão alimentação e/ou cesta básica de produtos.

B) - Para fazer jus ao prêmio instituído nesta cláusula, a concessão fica condicionada a assiduidade do colaborador em cumprir, integralmente, sua jornada normal diária de trabalho em todos os dias do mês em referência, observando as garantias já contidas pela previsão do artigo 473 da CLT.

C) - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face a sujeição ao adimplemento de condições para a sua concessão, o prêmio de assiduidade/pontualidade, em nenhuma hipótese, integrará ao salário contratual para qualquer fim, não se computando no cálculo de férias anuais, décimo terceiro salário,

filiado a:



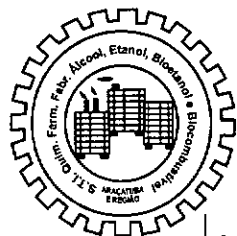
**FEQUIMFAR**



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

adicionais, horas extras, gratificações, vantagens, bonificações, verbas rescisórias bem como outros prêmios que vierem a ser pagos pelo empregador.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO VALE TRANSPORTE**

A) Ficam as empresas alertadas de que deverão cumprir a legislação referente ao vale transporte, nos termos da Lei 7.619/87 e Decreto nº 95.247/87.

B) Na ocorrência de aumento de tarifa de transporte, as empresas deverão complementar a diferença, dentro do prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

A) Fica assegurado, por parte da empresa, complementação salarial aos empregados afastados do serviço por motivo de doença, desde o 16º, até o 90º dia de afastamento.

B) Tal complementação corresponderá ao valor da diferença entre o recebido pelo empregado da Previdência Social e aquilo que seria pago pela empresa se efetivamente o empregado estivesse trabalhando.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

A) No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará uma única vez, a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salários e outras verbas trabalhistas remanescentes, a quantia correspondente a 3 (três) salários normativos da categoria, vigente à data do falecimento.

B) Essa cláusula não se aplicará às empresas que adotem o sistema seguro de vida em grupo, desde que integralmente custeado pelas empresas.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DO AUXÍLIO E/OU REEMBOLSO CRECHE**

As empresas, caso contem com pelo menos 30 (trinta) empregadas, com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e não possuem local apropriado, onde seja permitido guardar sob vigilância e assistência os seus filhos no período de amamentação, poderão optar entre:

A) Celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT, ou;

filiado a:

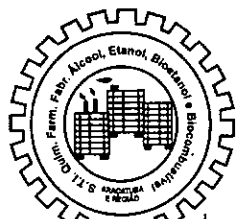


**FEQUIMFAR**



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

B) Pagar diretamente à empregada-mãe, a título de reembolso-creche, um valor mensal correspondente a 30% (trinta por cento) do salário normativo estipulado pelo Acordo Coletivo de Trabalho;

C) Referido reembolso será devido pelo prazo de 12 (doze) meses, contados a partir do retorno da empregada-mãe do licenciamento legal, ou após as férias se houver na sequência, e dado o seu caráter substitutivo dos preceitos legais, o reembolso-creche não integrará, para qualquer efeito, o salário da respectiva empregada;

D) Para fazer jus ao citado reembolso, a empregada-mãe é obrigada a apresentar à respectiva empresa Certidão de Nascimento do filho;

E) O pagamento do reembolso objeto desta cláusula, cessará automaticamente, e já não será mais devido no mês imediatamente seguinte àquele em que ocorrer a situação prevista na letra "c" supra;

F) Reconhecem as partes que a presente estipulação convencional supre inteiramente as disposições da Portaria 3.296, de 03.09.1986;

G) Na hipótese de adoção legal, o reembolso será devido em relação ao adotado, a partir da data da respectiva comprovação legal e até a criança completar 12 meses de vida;

H) A empregada mãe admitida ao longo da vigência da norma coletiva faz jus ao recebimento se a criança estiver dentro da idade do prazo estipulado na letra "c".

filiado a:



**FEQUIMFAR**



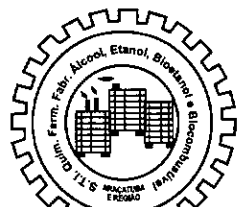
### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA INDENIZAÇÃO POR INVALIDEZ**

Na ocorrência de invalidez permanente atestada pelo INSS, a empresa pagará aos segurados uma indenização equivalente a dois salários normativos da categoria, vigente à data da aposentadoria por invalidez.

Parágrafo único: Esta cláusula não se aplicará às empresas que adotem o sistema de seguro de vida em grupo, desde que integralmente custeado pelas empresas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO AVISO PRÉVIO DE DISPENSA**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, o Aviso Prévio obedecerá aos seguintes critérios:



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

A) O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou não;

B) Caso seja o empregado liberado pela empresa de prestar serviço no aviso prévio, ficará desobrigado de comparecer à empresa, porém, fará jus à remuneração integral, nos termos da letra B, da Cláusula 22ª;

C) A redução de 2 (duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, poderá ser acertada, de comum acordo, no início ou no fim da jornada de trabalho. Nas empresas que compensam as horas de trabalhos dos sábados, o empregado sairá, de segunda a sexta-feira 02 (duas) horas e 24 (vinte e quatro) minutos mais cedo, assinalando-se que os referidos 24 (vinte e quatro) minutos correspondem ao horário compensado do sábado;

D) Aos empregados dispensados sem justa causa, que na data da dispensa, contarem com mais de 05 (cinco) anos consecutivos de trabalho na mesma empresa e mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, concomitantemente, farão jus a uma indenização (indenização especial) de 01 (um) salário nominal, correspondente a 30 (trinta) dias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA**

A) Só serão permitidas contratações de mão de obra temporária nos expressos termos da Lei 6.019/74, sendo terminalmente vedado às empresas contratar trabalhadores temporários em desacordo à referida lei.

B) Em caso de admissão, pela empresa tomadora de serviços, de um empregado que até então trabalhava como temporário tal contratação independerá de contrato de experiência.

filiado a:



FEQUIMFAR



### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DAS RESCISÕES CONTRATUAIS - PRAZO DE LIQUIDAÇÃO**

Nas rescisões contratuais sem justa causa, e nos pedidos de demissão, o acerto de contas e a homologação serão providenciados pelas empresas nos prazos previstos de acordo com a nova redação do artigo 477 da CLT.

Parágrafo único: A inobservância dos prazos supra pela empresa implicará na sua obrigação de pagar, em favor do empregado, a multa prevista no referido diploma legal, ressalvados os casos em que a empresa comprove não ser de sua



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com





**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

responsabilidade a impossibilidade de acerto de contas, bem como as hipóteses de culpa do órgão homologador, do Banco depositário do FGTS ou do não comparecimento do empregado, não se aplicando, também, às empresas que tiverem decretadas suas falências.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas fornecerão, no ato da homologação, aos empregados dispensados sem justa causa, uma carta de referência, sempre que for por estes solicitadas. Quando da demissão, a empresa fornecerá também, documentação dos cursos que os empregados concluíram na empresa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA PROMOÇÃO**

A promoção do empregado para cargo ou função de nível superior ao exercido, comportará um período experimental não superior a 60 (sessenta) dias. Vencido o período experimental, a promoção e o aumento respectivo de salário serão anotados na CTPS e corresponderá, no mínimo, 10% (dez por cento) do salário anterior.

Parágrafo único: Os aumentos salariais decorrentes da promoção não serão objeto de compensação futura.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO**

a) Em toda substituição, com prazo igual ou superior a quinze dias, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído.

b) A substituição superior a noventa dias consecutivos acarretará a efetivação na função, aplicando-se neste caso a cláusula referente à PROMOÇÃO, excluídas as hipóteses de substituição decorrentes de afastamentos por acidente de trabalho, auxílio doença e licença maternidade.

c) Ficam excluídos os casos de treinamento na função e os cargos de supervisão, chefia e gerência.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA GARANTIA AO EMPREGADO AFASTADO  
POR MOTIVO DE DOENÇA**

filiado a:



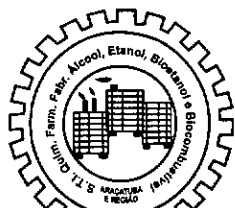
FEQUIMFAR



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

Garantia de emprego ou salário a partir da alta previdenciária, aos empregados afastados do serviço por motivo de doença, por período igual do afastamento, limitado, porém, a um máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, além do prazo do aviso prévio e desde que o benefício que lhes foi concedido pela Previdência Social em razão desse afastamento seja por período superior a 15 (quinze) dias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados em condições de se aposentarem por tempo de serviço, assim entendido aqueles que estejam em serviço contínuo na empresa há 3 (três) anos, e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o período máximo de até 18 (dezoito) meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, fica garantido o emprego e salário até o prazo máximo correspondente àqueles 18 (dezoito) meses para alcançar o direito à respectiva aposentadoria.

Parágrafo único: Completado o período acima cabe ao empregado fazer a comunicação à respectiva empresa e, comprovar esse tempo de serviço com documento de contagem emitido pela Previdência Social.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL**

As empresas deverão preencher o Atestado de Afastamento e Salário (AAS), quando solicitado por escrito pelos empregados, e fornecê-los obedecendo aos seguintes prazos máximos:

- A) Para fins de obtenção de auxílio doença: 03 (três) dias úteis;
- B) Para fins de aposentadoria: 07 (sete) dias úteis;
- C) Para fins de obtenção de aposentaria especial: 10 (dez) dias úteis.

Parágrafo único: Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes na empresa.

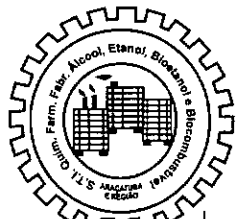
### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DAS ANOTAÇÕES DA CTPS**

filiado a:



**FEQUIMFAR**





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

A) As empresas deverão efetuar as anotações de reajustes e aumentos salariais nas CTPS dos empregados, de modo que sempre reflitam a real natureza de cada alteração salarial.

B) As empresas cumprirão com as nomenclaturas de funções e ofícios previstos nas Leis, na CTPS e no C.B.O.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Convencionam as partes a compensação de horas de trabalho, que deverá ser feita mensalmente, dentro do período de apuração do cartão de ponto, ou seja, considerando o dia 20 de um mês ao dia 19 do mês subsequente (mês de competência estipulado pela empresa para fins da folha de pagamento).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS DIAS PONTES**

A empresa poderá liberar os trabalhadores em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através da compensação anterior ou posterior dos respectivos dias, desde que aceite a liberação e a forma de compensação por, no mínimo 2/3 dos seus empregados, inclusive mulheres e menores. Idêntico procedimento poderá ser adotado para os dias de Carnaval.

Parágrafo único: A documentação deverá ser arquivada na empresa para os devidos fins que se fizerem necessários, sendo uma cópia protocolada na entidade sindical até 48 horas da ocorrência.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA JORNADA DE TRABALHO**

Ficam instituídas as seguintes jornadas de trabalho:

A) De 08:00 (oito) horas de efetivo trabalho diário, de segundas a sextas-feiras e aos sábados será de 04:00 (quatro) horas, perfazendo um total de 220:00 (duzentos e vinte horas) mensais, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

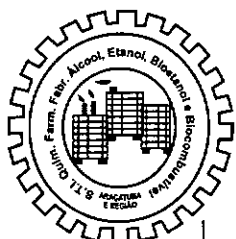
B) Jornada de 6 (seis) dias de 7:20 (sete horas e vinte minutos), respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

C) Para os setores que não laborem aos sábados, ou onde couber, fica autorizado a empresa adotar a jornada diária de 8:48 hs (oito horas e quarenta e oito minutos) por dia, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo

Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

71 da CLT, completando-se a jornada de segunda a sexta-feira de 44 horas semanais, sem que o acréscimo além da 8ª (oitava) hora diária represente hora extra, eis que compensado o excesso dos dias pela diminuição do trabalho aos sábados;

D) Jornada de trabalho em Escala de Revezamento 12 x 36 h (Doze por Trinta e Seis Horas), para os empregados nos setores que dela necessitarem, entre eles, vigilância, portaria, manutenção;

E) Do mesmo modo, ao fito de possibilitar o correto remanejamento do trabalhador e, ainda, certo de que não haverá nenhum prejuízo ao mesmo, estabelecem e autorizam as partes, a possibilidade de implantação do Regime de Trabalho de Turno, denominado escala 6 x 2 para todas as áreas e setores da empresa, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

F) Equipe Noturna: As partes ajustam que o dia de trabalho desta equipe será considerado sempre pela marcação do ponto pela saída vez que, a maior parte da jornada recai na madrugada do dia seguinte.

G) A jornada semanal pode ser de segunda a sexta feira com jornada de 08:48 com intervalo para repouso e alimentação de 01 hora e 12 minutos ou de segunda a sábado com jornada de 07:20 com intervalo de alimentação de 01:00 hora.

Parágrafo primeiro - Por fornecer diariamente, uniforme e vestiário, fica instituído que a jornada efetiva de trabalho ora definido pelo artigo 4º (quarto) da Consolidação das Leis do Trabalho, será calculada a partir do momento que se apresentar à sua respectiva seção, o mesmo acontecendo quando do término da jornada, que também será considerado o momento em que o trabalhador deixar a seção de trabalho. A mesma condição se aplica para os trabalhadores que não necessitam de trabalharem uniformizados.

Parágrafo segundo - Para as jornadas onde o domingo ou feriado façam parte da sua escala de trabalho, estes dias serão considerados como dias normais de trabalho, não sendo devidos quaisquer adicionais de horas extras, por fazer parte da jornada normal do trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

filiado a:



**FEQUIMFAR**

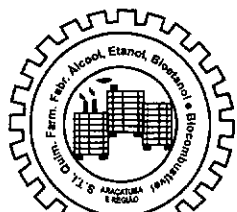


Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

E) um dia, a cada 12 (doze) meses, para cada vez que houver doação de sangue pelo empregado;

F) os exames médicos periódicos ou os exigidos por lei, não poderão ser realizados nos períodos de gozo de férias, folgas e/ou no repouso semanal remunerado.

G) Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço médico e odontológico próprio, ou em regime de convênio com o INSS, dos atestados médicos e odontológicos emitidos sob a responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores, ou dos órgãos públicos federais, estaduais ou municipais de saúde, expedidos em casos de emergência. A empresa aceitará quaisquer atestados (médicos ou odontológicos), desde que fornecidos para as situações de urgência médica ou odontológica devidamente comprovada.

H) De acordo com o inciso XIX, do artigo 7º, da Constituição Federal, combinado com o parágrafo 1º, do artigo 10, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, a licença paternidade será de 05 (cinco) dias corridos, contados desde a data do parto.

I) Além das ausências legais previstas no artigo 473 e seus incisos da CLT, o trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, por 1 (um) dia no caso de falecimento de sogra ou sogro.

J) Serão abonadas as faltas do empregado estudante, para prestação de exames em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, desde que coincidentes com o horário de trabalho, e pré-avisado o empregador com o mínimo de 48 (quarenta e oito) horas, e comprovação até 10 dias úteis subseqüentes aos exames.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



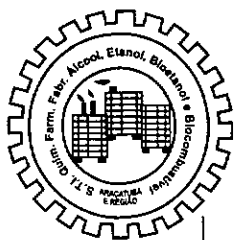
### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA INTERRUÇÃO DO TRABALHO**

Sempre que o empregado já tiver chegado ao serviço, e vier a ocorrer interrupção do trabalho, por motivo de força maior, independentemente da vontade do empregador, não haverá desconto do correspondente salário, nem poderá haver compensação das horas não trabalhadas pelos motivos apontados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DAS FÉRIAS**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

A) O início do período de férias será sempre às segundas-feiras, ou no primeiro dia útil da semana.

B) A comunicação prévia do início das férias individuais será feita sempre com um mínimo de 30 (trinta) dias de antecedência.

C) Fica facultado aos empregados gozarem suas férias no período coincidente com a época do respectivo casamento, ainda que tenha direito apenas a férias proporcionais.

D) Nos termos do art. 134 – Parágrafo 1º: Desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um.

E) Ficam ressalvados desta cláusula os estudantes, uma vez que uns dos períodos usufruídos devem coincidir com o período de férias escolares.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS FÉRIAS COLETIVAS**

Na duração de férias coletivas não serão computados os dias 24 e 25 de dezembro e 1º de janeiro.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE**

As empresas concederão licença maternidade para as empregadas que adotar ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção de criança, observado os seguintes períodos de afastamentos remunerados:

A) No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;

B) No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias;

C) No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias;

D) A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à trabalhadora adotante ou guardiã; caso haja o cancelamento judicial desta, a licença ficará automaticamente cancelada.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA UTILIZAÇÃO DOS SANITÁRIOS**

filiado a:



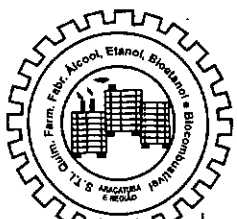
**FEQUIMFAR**



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

As empresas manterão os sanitários abertos durante todo o expediente, inclusive, dez minutos antes e, em igual espaço de tempo, após o expediente. O tempo de utilização das instalações sanitárias pelos trabalhadores ficará limitado às reais necessidades, devendo ser evitados abusos.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS UNIFORMES E MATERIAL DE SEGURANÇA**

A) Fornecimento gratuito de uniformes aos empregados, sempre que exigido seu uso pelas empresas.

B) Será obrigatório, porém, o fornecimento de uniformes, luvas e botas de borracha para os empregados que rotineiramente exerçam suas atividades em contato direto e permanente com umidade no setor considerado "área molhada".

C) Referido uniforme será composto, no mínimo, de 02 (dois) jogos de camisas e calças de brim ou assemelhados para possibilitar troca, e serão substituídos a cada 06 (seis) meses de uso.

D) O material de segurança será obrigatoriamente fornecido nas condições exigidas na Portaria 3.214/78.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO MATERIAL DE PRIMEIROS SOCORROS**

A) Durante a jornada de trabalho, as empresas deverão estar equipadas com materiais necessários à prestação de primeiros socorros, levando-se em conta as características das atividades desenvolvidas.

B) Nas empresas que utilizam mão de obra feminina, dentre os materiais de primeiros socorros deverão conter absorventes higiênicos para ocorrências emergenciais.

C) As empresas, no período noturno, deverão manter um veículo para atendimento das ocorrências emergenciais.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO**

A) Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, permitirão as empresas, por uma vez durante a vigência deste instrumento, a entrada nos seus recintos, de diretor legalmente eleito do Sindicato Profissional, ou de pessoas por este credenciada por

filiado a:



**FEQUIMFAR**



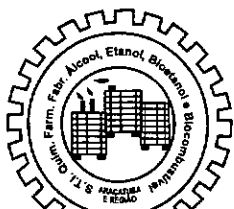
Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

escrito, em datas adequadas, em locais de fácil acesso aos trabalhadores, em horários apropriados e escolhidos previamente pelas partes de um comum acordo, fora do ambiente da produção e, preferencialmente, nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho, de forma a não interferir nas atividades da empresa.

B) O Sindicato dos Trabalhadores enviará, com antecedência de 15 dias úteis, correspondência à respectiva empresa, a qual deverá, dentro deste prazo, tomar as providências necessárias a possibilitar a sindicalização referida.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão a afixação de avisos pela Entidade Sindical dos Trabalhadores, nos quadros respectivos, em locais visíveis destinados à colocação de comunicados aos trabalhadores, desde que de caráter oficial, devidamente assinados pela diretoria da Entidade Profissional ora acordante, referente à convocação de assembleias, realização de eleições, campanha de sindicalização, serviços prestados pela entidade, realização de cursos, palestras, seminários e excursões, quando encaminhados à diretoria da empresa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DOS CURSOS E/OU ENCONTROS SINDICAIS**

Aos empregados indicados pelo Sindicato, mediante prévia comunicação por escrito à empresa, para participar de cursos de interesse da categoria ou profissionalizante, ou outros eventos da categoria, tais como seminários e congressos sindicais, ficará autorizado a não comparecer 4 (quatro) dias por ano, considerados como licença remunerada, sem prejuízo no DSR, férias ou 13º salário. A licença prevista nesta cláusula ficará limitada aos seguintes critérios: empresas com até 100 empregados – um empregado; empresas com 101 a 300 empregados – dois empregados; empresas com mais de 300 empregados – três empregados.

Parágrafo único: Ficam ressalvadas, contudo, em relação a esta cláusula as prerrogativas dos dirigentes sindicais a que se refere o art. 543 da CLT.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOS DIRIGENTES DO SINDICATO:  
AUSÊNCIAS**

filiado a:

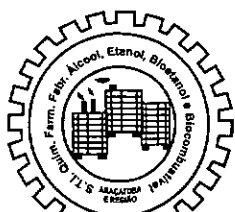


FEQUIMFAR



**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

Os dirigentes sindicais, no máximo de 2 (dois) por empresa, não afastados de suas funções no trabalho, poderão se ausentar no serviço até 4 (quatro) dias por ano, sem prejuízo no salário e na remuneração das férias, 13º salário e descanso semanal remunerado, desde que avisada a respectiva empresa, por escrito, pela entidade sindical, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes nas empresas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DOS DESCONTOS A FAVOR DO SINDICATO DOS TRABALHADORES**

A) Sempre que notificada pelo sindicato profissional e, devidamente autorizada pelos empregados, as empresas efetuarão descontos em seus salários, a favor da entidade sindical profissional signatária do presente acordo coletivo de trabalho.

B) A fim de possibilitar os respectivos descontos, as comunicações escritas deverão ser entregues ao departamento competente da empresa até o dia 10 de cada mês para que ocorra na própria competência.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO ATRASO NO RECOLHIMENTO DAS MENSALIDADES**

As empresas que deixarem de descontar, e/ou recolher, à entidade sindical signatária, no prazo legal, as mensalidades associativas mensais, incorrerá em multa no valor de 10% (dez por cento) do montante não recolhido, acrescidos de juros de 1% (um por cento) ao mês de atraso, que reverterá em favor da respectiva entidade sindical.

filiação a:

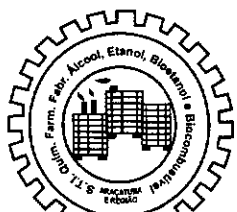


**FEQUIMFAR**



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO ENQUADRAMENTO SINDICAL**

Considerando-se a necessidade de melhor adequação e enquadramento das atividades empresariais desenvolvidas pelas empresas signatárias, em face da nova Classificação Nacional de Atividades Econômicas, fica ajustado através do presente instrumento, que os respectivos empregados destas serão representados pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCMBUSTÍVEL DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP, com sede na cidade de



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

Araçatuba-SP, na rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09, Vila São Paulo, CEP 16.015-470, inscrito no CNPJ-MF sob nº 51.106.565/0001-99, Registro Sindical nº CNES 46000.00319593, e Atualização Sindical nº SR14321/2006.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DO EXTRATO DO FGTS**

A empresa fornecerá aos empregados, os extratos da conta vinculada do FGTS, desde que regularmente fornecido pelo banco depositário. Em caso de impossibilidade, por responsabilidade do banco depositário, as empresas comunicarão o fato aos trabalhadores beneficiários.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DAS ELEIÇÕES SINDICAIS**

Desde que previamente avisada pela respectiva entidade sindical, com no mínimo, 72 (setenta e duas) horas de antecedência e, através de correspondência protocolada junto à empresa, esta garantirá o ingresso em suas dependências, das urnas eleitorais com seus responsáveis legais, por ocasião do pleito destinado à renovação da administração das entidades sindicais profissionais, cujos votos serão coletados em locais apropriados e estabelecidos, de comum acordo, entre as respectivas empresas e as entidades sindicais interessadas.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DO ESTACIONAMENTO PARA BICICLETAS**

Nas empresas com mais de 20 (vinte) empregados, onde os trabalhadores utilizem bicicleta como meio de transporte para dirigir-se ao trabalho, será garantido lugar adequado para o seu estacionamento.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO DESJEJUM**

A partir de 01.08.2018, as empresas deverão fornecer a seus empregados, na parte da manhã, antes do início do horário de trabalho, café, leite e pão.

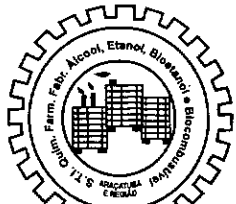
Parágrafo único: As empresas que concedem esse benefício durante a jornada de trabalho manterão os critérios já observados.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS E/OU METAS**

Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470  
Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

Fica expressamente acordada entre as partes, a implementação do programa de participação nos resultados e/ou metas para o ano de 2018. Para tanto, as empresas abrangidas pelo presente acordo coletivo, formalizarão até 60 (sessenta dias) após a assinatura do presente acordo coletivo, as apresentações dos respectivos planos ou programas de participação nos resultados e/ou metas à Entidade Sindical, representativa dos Trabalhadores, para o devido processo negocial, que deverá estar devidamente concluído no prazo estipulado, ou seja, até 31 de Outubro de 2018.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DAS RECOMENDAÇÕES**

A) CONVÊNIO MÉDICO: Recomenda-se à empresa, que mantenha convênio médico e, odontológico, para todos os empregados e dependentes, sem custos para os mesmos.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Os empregados ou seu Sindicato poderão intentar ação de cumprimento na forma e para fins especificados no artigo 872, parágrafo único, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DO COMPROMISSO**

As partes, signatárias, comprometem-se a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo Coletivo de Trabalho em todos os seus termos e condições, durante o seu prazo de vigência.

filiado a:



FEQUIMFAR



**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DA MULTA**

A) Multa de 10% (dez por cento) do salário normativo de efetivação previsto neste Acordo Coletivo de Trabalho, vigente à época da infração, pelo descumprimento das obrigações de fazer, revertendo a favor da parte prejudicada.

B) A presente multa não se aplica em relação às cláusulas para as quais a CLT já estabeleça penalidades ou aquelas que neste instrumento já tragam no seu próprio bojo punição pecuniária específica.

C) A parte prejudicada deverá notificar a outra por escrito. Se sanada a irregularidade no prazo de 30 (trinta) dias, a multa não será imposta.



**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA PRORROGAÇÃO, REVISÃO,  
DENUNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas no artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DA COMPETÊNCIA**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

Assim, por estarem justos e acertados e, para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, as partes envolvidas assinam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, em 02 (duas) vias de igual teor, comprometendo-se, consoante dispõe o artigo 614 da CLT, ao respectivo depósito das mesmas, para fins de arquivo e registro, junto a Delegacia Regional do Trabalho competente.

Araçatuba-SP, 08 de Outubro de 2018.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS  
QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO  
DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCOMBUSTÍVEL  
DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP**

José Roberto da Cunha - Diretor Presidente

CPF nº 917.119.168-20

**JBS S/A - Fabricação de Biocombustíveis, Exceto Álcool**

CNPJ: 02.916.265/0133-00

LUCIANE MARTINS BETINI - Procuradora

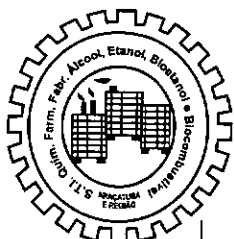
CPF nº 249.574.098-70

filiado a:



FEQUIMFAR





**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

*Luciane Martins Betini*

**JBS S/A - Recuperação de Materiais Não Especificados Anteriormente**

**CNPJ: 02.916.265/0090-35**

**LUCIANE MARTINS BETIN - Procuradora**

**CPF nº 249.574.098-70**

*Luciane Martins Betini*

**JBS S/A - Fabricação de Sabões e Detergentes Sintéticos**

**CNPJ: 02.916.265/0173-05**

**LUCIANE MARTINS BETIN - Procuradora**

**CPF nº 249.574.098-70**

filiado a:



**FEQUIMFAR**



**Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470**

**Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br**

**Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com**