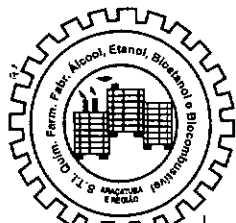


**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

**- 2017/2018 -**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR059204/2017**

Que entre si celebram, de um lado,

**O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCMBUSTÍVEL DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP**, com sede na cidade de Araçatuba-SP, na Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09, Vila São Paulo, CEP. 16015-470, inscrito no CNPJ-MF sob nº 51.106.565/0001-99, neste ato representado por seu diretor-presidente, Sr. **José Roberto da Cunha**, portador do CPF. nº 917.119.168-20;

e, de outro lado,

**NEWDROP QUIMICA LTDA**, empresa de **Fabricação de Produtos de Limpeza e Polimento**, sediada na cidade de Lins/SP, na Rua Bauru, nº 964, Bairro São Benedito, CEP. 16.401-094, inscrita no CNPJ-MF sob nº 10.287.484/0001-55, neste ato representada por seu procuradora, Dra Renata Cristina Góes, portadora do CPF nº 283.206.788-38;

filiação a:



**FEQUIMFAR**



por seus representantes, identificados e, devidamente autorizados na forma da Lei, subscrevem o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de agosto de 2017 a 31 de julho de 2018 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br

Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124- e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores nas Indústrias da Fabricação de: **Produtos de Limpeza e Polimento**, com abrangência territorial em Lins/SP.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO NORMATIVO**

A partir de 01.08.2017 para os empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, o **salário normativo** será de **R\$ 1.110,00 (mil e cento e dez reais) por mês**, equivalente a **R\$ 5,04 (cinco reais e quatro centavos) por hora**. Excluídos os menores aprendizes, na forma da lei.

### **CLÁUSULA QUARTA - DA CORREÇÃO SALARIAL**

Para as demais faixas salariais, a **correção salarial**, a partir de **01/08/2017**, será de **2,3% (dois vírgula três por cento)**, aplicável sobre os salários de agosto de 2016, deduzindo-se desse percentual, as antecipações concedidas a qualquer título no período compreendido entre agosto de 2016 a julho de 2017, exceto as que tenham decorrido de promoções, transferências, equiparações, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

### **CLÁUSULA QUINTA - DO ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS - VALE**

A) As empresas concederão aos empregados, adiantamento salarial (vale) equivalente a no mínimo 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal, mediante convênios. Para cumprir referida disposição, a empresa concederá aos empregados, cartões convênio VISA, cujo adiantamento será descontado na folha de pagamento e desde que o empregado já tenha trabalhado na quinzena o período correspondente.

B) Na ocorrência de faltas na quinzena, o empregado também fará jus ao adiantamento salarial (vale), caso em que se procederá da seguinte forma: do valor do salário nominal mensal do empregado será deduzido o valor correspondente ao número de faltas (desde que não abonadas ou não justificadas) ocorridas na quinzena e, ao resultado, será aplicado o percentual de 40% (quarenta por cento).

filiado a:



**FEQUIMFAR**





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

C) O pagamento deverá ser efetuado no dia 20 (vinte) de cada mês, ou no dia útil imediatamente anterior quando o dia 20 (vinte) for sábado, domingo ou feriado.

D) O empregado que em determinado mês, não quiser o adiantamento salarial, deverá manifestar-se por escrito à respectiva empresa, com antecedência mínima de 10 (dez) dias da data do efetivo pagamento.

E) O pagamento do vale quinzenal também será devido nos meses em que houver pagamento de parcelas do 13º salário.

### **CLÁUSULA SEXTA - DOS ERROS NO PAGAMENTO**

Os erros comprovados e incontroversos que porventura ocorrerem no pagamento dos salários, serão corrigidos, com o pagamento das respectivas diferenças no prazo máximo de 03 (três) dias úteis, a partir da data que o empregado vier a dar conhecimento à respectiva empresa.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS ATRAVÉS DE BANCO OU CHEQUE**

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, as empresas que efetuarem o pagamento dos salários dos seus empregados mediante cheque, proporcionarão horário que permita o desconto no próprio dia do pagamento, durante a jornada de trabalho, de conformidade com a Portaria MTb 3.218, de 07.12.84.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA OITAVA - DO ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A) O não pagamento dos salários no prazo determinado por lei, ou seja, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, acarretará multa diária revertida a favor do trabalhador, no percentual de 1% (um por cento) do salário normativo de efetivação, vigente na data do inadimplemento.

B) O não pagamento do 13º salário, férias e vale quinzenal nos prazos previstos em lei, também implicará na multa mencionada acima.

### **CLÁUSULA NONA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

A empresa deverá fornecer aos empregados, comprovantes de pagamento de salários, 13º salários e férias, nos quais deverão constar as horas trabalhadas, as



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

verbas pagas, os descontos efetuados, discriminação das horas extras, adicionais noturnos, bem como o valor de recolhimento do FGTS, em formulário timbrado, mediante impressão tipográfica, carimbo ou computador.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO SALÁRIO DE ADMISSÃO**

Garantia ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, de salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais e ressalvados os casos de funções isoladas e os cargos de chefias e gerências.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ABONO POR APOSENTADORIA**

A) Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 3 (três) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se definitivamente por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao seu último salário nominal.

B) Se o empregado permanecer trabalhando na mesma empresa, após concessão da aposentadoria, será garantido a este, o respectivo abono, apenas por ocasião do seu desligamento definitivo, seja no caso de pedido de demissão ou por dispensa do empregador. Ainda nessa situação, se o empregado vier a falecer, o referido abono será pago aos seus dependentes legalmente habilitados, juntamente com as demais verbas rescisórias devidas.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

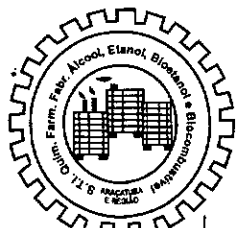
A hora extraordinária será remunerada na forma abaixo:

A) Com 60% (sessenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal, quando trabalhadas de 2ª feira a sábado, inclusive;

B) Com 100% (cem por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando trabalhadas nos domingos e feriados.

Parágrafo único: Fica esclarecido, que os minutos ou horas trabalhadas diariamente, e relativas à compensação da jornada dos sábados, se excluem da incidência da remuneração prevista nesta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO ADICIONAL NOTURNO**



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

A remuneração do trabalho noturno, prestado entre 22:00 e 05:00 horas, será acrescido do adicional de 25% (vinte e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora diurna.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA CESTA BÁSICA - ASSIDUIDADE - PONTUALIDADE**

A) Será concedido pela empresa aos seus colaboradores que preencherem as condições estabelecidas nos parágrafos desta cláusula, prêmio mensal decorrente da assiduidade/pontualidade, correspondente a 1 (uma) cesta básica alimentar no valor de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais), fornecida através de cartão alimentação e/ou convênio.

B) - Para fazer jus ao prêmio instituído nesta cláusula, a concessão fica condicionada a assiduidade do colaborador em cumprir, integralmente, sua jornada normal diária de trabalho em todos os dias do mês em referência, observando as garantias já contidas pela previsão do artigo 473 da CLT.

C) - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face a sujeição ao adimplemento de condições para a sua concessão, o prêmio de assiduidade/pontualidade, em nenhuma hipótese, integrará ao salário contratual para qualquer fim, não se computando no cálculo de férias anuais, décimo terceiro salário, adicionais, horas extras, gratificações, vantagens, bonificações, verbas rescisórias bem como outros prêmios que vierem a ser pagos pelo empregador.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO VALE TRANSPORTE**

A) Ficam as empresas alertadas de que deverão cumprir a legislação referente ao vale transporte, nos termos da Lei 7.619/87 e Decreto nº 95.247/87.

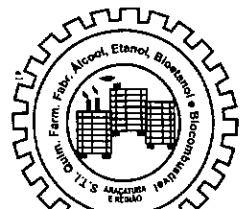
B) Na ocorrência de aumento de tarifa de transporte, as empresas deverão complementar a diferença, dentro do prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA INDENIZAÇÃO POR INVALIDEZ**

Na ocorrência de invalidez permanente atestada pelo INSS, a empresa pagará aos segurados uma indenização equivalente a dois salários normativos da categoria, vigente à data da aposentadoria por invalidez.

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

Parágrafo único: Esta cláusula não se aplicará às empresas que adotem o sistema de seguro de vida em grupo, desde que integralmente custeado pelas empresas.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

A) No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará uma única vez, a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salários e outras verbas trabalhistas remanescentes, a quantia correspondente a 3 (três) salários normativos da categoria, vigente à data do falecimento.

B) Essa cláusula não se aplicará às empresas que adotem o sistema seguro de vida em grupo, desde que integralmente custeado pelas empresas.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO REEMBOLSO CRECHE**

As empresas que contarem com pelo menos 30 (trinta) empregadas, com mais de 16 (dezesseis) anos de idade e não possuírem local apropriado, onde seja permitido guardar sob vigilância e assistência os seus filhos no período de amamentação, poderão optar entre:

A) Celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT, ou;

B) Pagar diretamente à empregada-mãe, a título de reembolso-creche, um valor mensal correspondente a 30% (trinta por cento) do salário normativo estipulado pelo Acordo Coletivo de Trabalho;

C) Referido reembolso será devido pelo prazo de 12 (doze) meses, contados a partir do retorno da empregada-mãe do licenciamento legal, e dado o seu caráter substitutivo dos preceitos legais, o reembolso-creche não integrará, para qualquer efeito, o salário da respectiva empregada;

D) Para fazer jus ao citado reembolso, a empregada-mãe é obrigada a apresentar à respectiva empresa Certidão de Nascimento do filho;

E) O pagamento do reembolso objeto desta cláusula, cessará automaticamente, e já não será mais devido no mês imediatamente seguinte àquele em que ocorrer a situação prevista na letra "c" supra;

F) Reconhecem as partes que a presente estipulação convencional supre inteiramente as disposições da Portaria 3.296, de 03.09.1986.

filiado a:

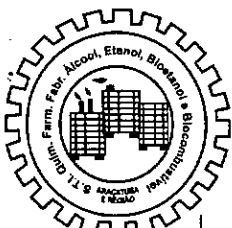


**FEQUIMFAR**



**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99



**SINDALCO**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DAS RESCISÕES CONTRATUAIS - PRAZO DE LIQUIDAÇÃO**

Nas rescisões contratuais sem justa causa, e nos pedidos de demissão, o acerto de contas e a homologação serão providenciados pelas empresas nos prazos previstos na Lei 7.855, de 24.10.89, ou seja:

A) Até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou

B) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão quando da ausência do aviso prévio, liberação da prestação de serviços pela empresa (cláusula 20ª, letra B) ou indenização do mesmo.

Parágrafo único: A inobservância dos prazos supra pela empresa implicará na sua obrigação de pagar, em favor do empregado, a multa prevista no referido diploma legal, ressalvados os casos em que a empresa comprove não ser de sua responsabilidade a impossibilidade de acerto de contas, bem como as hipóteses de culpa do órgão homologador, do Banco depositário do FGTS ou do não comparecimento do empregado, não se aplicando, também, às empresas que tiverem decretadas suas falências.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO AVISO PRÉVIO DE DISPENSA**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, o Aviso Prévio obedecerá aos seguintes critérios:

A) O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou não;

B) Caso seja o empregado liberado pela empresa de prestar serviço no aviso prévio, ficará desobrigado de comparecer à empresa, porém, fará jus à remuneração integral, nos termos da letra B, da Cláusula 22ª;

C) A redução de 2 (duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, poderá ser acertada, de comum acordo, no início ou no fim da jornada de trabalho. Nas empresas que compensam as horas de trabalhos dos sábados, o empregado sairá, de segunda a sexta-feira 02 (duas) horas e 24 (vinte e quatro) minutos mais cedo, assinalando-se que os referidos 24 (vinte e quatro) minutos correspondem ao horário compensado do sábado;

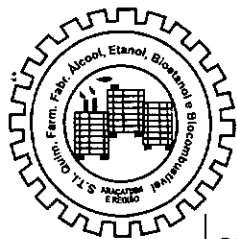
D) Aos empregados dispensados sem justa causa, que na data da dispensa, contarem com mais de 05 (cinco) anos consecutivos de trabalho na mesma

filiado a:



FEQUIMFAR





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

empresa e mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, concomitantemente, farão jus a uma indenização (indenização especial) de 01 (um) salário nominal, correspondente a 30 (trinta) dias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA**

A) Só serão permitidas contratações de mão de obra temporária nos expressos termos da Lei 6.019/74, sendo terminalmente vedado às empresas contratar trabalhadores temporários em desacordo à referida lei.

B) Em caso de admissão, pela empresa tomadora de serviços, de um empregado que até então trabalhava como temporário tal contratação independará de contrato de experiência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA PROMOÇÃO**

A promoção do empregado para cargo ou função de nível superior ao exercido, comportará um período experimental não superior a 60 (sessenta) dias. Vencido o período experimental, a promoção e o aumento respectivo de salário serão anotados na CTPS e corresponderá, no mínimo, 10% (dez por cento) do salário anterior.

Parágrafo único: Os aumentos salariais decorrentes da promoção não serão objeto de compensação futura.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

A) Fica assegurado, por parte da empresa, complementação salarial aos empregados afastados do serviço por motivo de doença, desde o 16º, até o 90º dia de afastamento.

B) Tal complementação corresponderá ao valor da diferença entre o recebido pelo empregado da Previdência Social e aquilo que seria pago pela empresa se efetivamente o empregado estivesse trabalhando.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA GARANTIA AO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA**

filiado a:



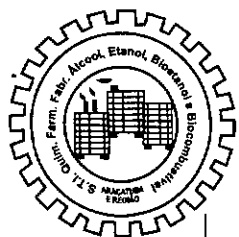
**FEQUIMFAR**



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com





**SINDALCO**

# **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

Garantia de emprego ou salário a partir da alta previdenciária, aos empregados afastados do serviço por motivo de doença, por período igual do afastamento, limitado, porém, a um máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, além do prazo do aviso prévio e desde que o benefício que lhes foi concedido pela Previdência Social em razão desse afastamento seja por período superior a 15 (quinze) dias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados em condições de se aposentarem por tempo de serviço, assim entendido aqueles que estejam em serviço contínuo na empresa há 3 (três) anos, e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o período máximo de até 18 (dezoito) meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, fica garantido o emprego e salário até o prazo máximo correspondente àqueles 18 (dezoito) meses para alcançar o direito à respectiva aposentadoria.

Parágrafo único: Completado o período acima cabe ao empregado fazer a comunicação à respectiva empresa e, comprovar esse tempo de serviço com documento de contagem emitido pela Previdência Social.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO**

A) Na substituição temporária superior a 30 (trinta) dias, o substituto fará jus à diferença salarial entre ele e o substituído, a título de gratificação por função, desde o 31º (trigésimo primeiro) dia até o último dia em que perdurar a substituição.

B) Terminada a substituição, deixará de existir a obrigatoriedade no pagamento da referida gratificação, não implicando redução salarial.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO DESJEJUM**

A partir de 01.08.2015, as empresas deverão fornecer a seus empregados, na parte da manhã, antes do início do horário de trabalho, café, leite e pão.

Parágrafo único: As empresas que concedem esse benefício durante a jornada de trabalho manterão os critérios já observados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DA CARTA DE REFERÊNCIA**

filiado a:

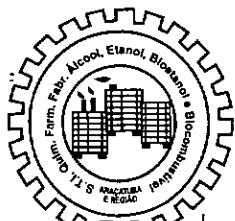


**FEQUIMFAR**



Sede Social: Rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09 - Vila São Paulo - Araçatuba/SP - CEP 16015-470

Fones: (18) 3622-2251 - Fax: (18) 3608-8302 - e-mail: sindalco.ata@terra.com.br - site: www.sindalco-ata.org.br  
Sub-Sede: Rua Dom Pedro II, nº 675 - Centro - Lins/SP - CEP 16.400-047 - Fone: (14) 3532-3124 - e-mail: sindalco.lins@hotmail.com



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

As empresas fornecerão, no ato da homologação, aos empregados dispensados sem justa causa, uma carta de referência, sempre que for por estes solicitadas. Quando da demissão, a empresa fornecerá também, documentação dos cursos que os empregados concluíram na empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL**

As empresas deverão preencher o Atestado de Afastamento e Salário (AAS), quando solicitado por escrito pelos empregados, e fornecê-los obedecendo aos seguintes prazos máximos:

- A) Para fins de obtenção de auxílio doença: 03 (três) dias úteis;
- B) Para fins de aposentadoria: 07 (sete) dias úteis;
- C) Para fins de obtenção de aposentaria especial: 10 (dez) dias úteis.

Parágrafo único: Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes na empresa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DAS ANOTAÇÕES DA CTPS**

A) As empresas deverão efetuar as anotações de reajustes e aumentos salariais nas CTPS dos empregados, de modo que sempre reflitam a real natureza de cada alteração salarial.

B) As empresas cumprirão com as nomenclaturas de funções e ofícios previstos nas Leis, na CTPS e no C.B.O.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



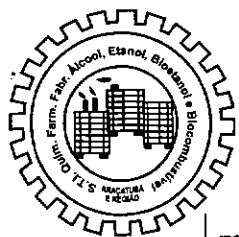
### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO**

Ficam instituídas as seguintes jornadas de trabalho:

A) De 08:00 (oito) horas de efetivo trabalho diário, de segundas a sextas-feiras e aos sábados será de 04:00 (quatro) horas, perfazendo um total de 220:00 (duzentos e vinte horas) mensais, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

B) Jornada de 6 (seis) dias de 7:20 (sete horas e vinte minutos), respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

C) Para os setores que não laborem aos sábados, ou onde couber, fica autorizado a empresa adotar a jornada diária de 8:48 hs (oito horas e quarenta e oito



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

minutos) por dia, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT, completando-se a jornada de segunda a sexta-feira de 44 horas semanais, sem que o acréscimo além da 8ª (oitava) hora diária represente hora extra, eis que compensado o excesso dos dias pela diminuição do trabalho aos sábados;

D) Jornada de trabalho em Escala de Revezamento 12 x 36 h (Doze por Trinta e Seis Horas), para os empregados nos setores que dela necessitarem, entre eles, vigilância, portaria, manutenção;

E) Do mesmo modo, ao fito de possibilitar o correto remanejamento do trabalhador e, ainda, certo de que não haverá nenhum prejuízo ao mesmo, estabelecem e autorizam as partes, a possibilidade de implantação do Regime de Trabalho de Turno de Revezamento Ininterrupto, denominado escala 6 x 2 para todas as áreas e setores da empresa, respeitando o intervalo para refeição e repouso, previsto no artigo 71 da CLT;

Parágrafo primeiro - Por fornecer diariamente, uniforme e vestiário, fica instituído que a jornada efetiva de trabalho ora definido pelo artigo 4º (quarto) da Consolidação das Leis do Trabalho, será calculada a partir do momento que se apresentar à sua respectiva seção, o mesmo acontecendo quando do término da jornada, que também será considerado o momento em que o trabalhador deixar a seção de trabalho. A mesma condição se aplica para os trabalhadores que não necessitam de trabalharem uniformizados.

Parágrafo segundo - Para as jornadas onde o domingo ou feriado façam parte da sua escala de trabalho, estes dias serão considerados como dias normais de trabalho, não sendo devidos quaisquer adicionais de horas extras, por fazer parte da jornada normal do trabalho.

filiado a:



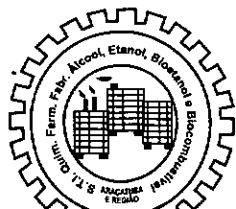
**FEQUIMFAR**



### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS DIAS PONTES**

A empresa poderá liberar os trabalhadores em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através da compensação anterior ou posterior dos respectivos dias, desde que aceita a liberação e a forma de compensação por, no mínimo 2/3 dos seus empregados, inclusive mulheres e menores. Idêntico procedimento poderá ser adotado para os dias de Carnaval.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA COMPENSAÇÃO DE HORAS**



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Alcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

Convencionam as partes a compensação de horas de trabalho, que deverá ser feita mensalmente, dentro do período de apuração do cartão de ponto, ou seja, considerando o dia 20 de um mês ao dia 19 do mês subsequente (mês de competência estipulado pela empresa para fins da folha de pagamento).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A empresa deverá manter controle de pontos para seus empregados, através de livro, relógio ponto ou qualquer outra forma que o substitua, ressalvados os dispositivos legais.

Parágrafo primeiro – Ante a pré-assinalação no cartão ponto do período de repouso e alimentação, fica dispensado o registro do intervalo intrajornada, imposto pelo Artigo 71 da CLT, conforme portaria nº 3626 de 13/11/91.

Parágrafo segundo - O espaço de tempo registrado no cartão-ponto, igual ou inferior a 10 (dez) minutos imediatamente anteriores e posteriores ao início e término da jornada de trabalho, inclusive para troca de uniforme, não será considerado como efetivamente trabalhado. Em contrapartida, haverá uma tolerância de 10 (dez) minutos no início e final da jornada normal de trabalho, sem prejuízo ao empregado, inclusive em relação ao repouso semanal remunerado ou mediante anotação específica.

Parágrafo terceiro - O período de fechamento de cartão-ponto, para efeito de horas normais e extras e seus respectivos pagamentos, será de 20 do mês anterior ao dia 19 do mês corrente.

filiado a:



**FEQUIMFAR**

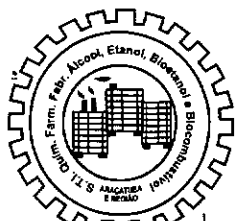


### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – FALTAS E HORAS ABONADAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário nos seguintes casos:

A) até 3 dias úteis consecutivos, ou de 5 (cinco) dias corridos, contados a partir da data do casamento ou do dia imediatamente anterior. Para ter direito ao respectivo benefício, o empregado fica obrigado entregar à respectiva empresa, cópia da certidão de casamento passada pelo cartório, até no máximo 15 (quinze) dias após a data do casamento;

B) um dia útil, para alistamento militar;



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

C) um dia útil, quando de exames médicos exigidos pelo Exército ou Tiro de Guerra;

D) as empresas que não possuam posto bancário nas suas dependências, abonarão as horas necessárias, mediante comprovação posterior, até o máximo de ½ (meio) período, para o empregado receber o Imposto de Renda, desde que coincidentes com o horário de trabalho;

E) um dia, a cada 12 (doze) meses, para cada vez que houver doação de sangue pelo empregado;

F) os exames médicos periódicos ou os exigidos por lei, não poderão ser realizados nos períodos de gozo de férias, folgas e/ou no repouso semanal remunerado.

G) Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço médico e odontológico próprio, ou em regime de convênio com o INSS, dos atestados médicos e odontológicos emitidos sob a responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores, ou dos órgãos públicos federais, estaduais ou municipais de saúde, expedidos em casos de emergência. A empresa aceitará quaisquer atestados (médicos ou odontológicos), desde que fornecidos para as situações de urgência médica ou odontológica devidamente comprovada.

H) De acordo com o inciso XIX, do artigo 7º, da Constituição Federal, combinado com o parágrafo 1º, do artigo 10, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, a licença paternidade será de 05 (cinco) dias corridos, contados desde a data do parto.

filiado a:



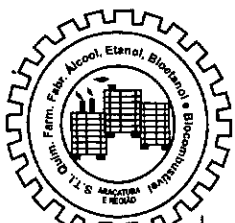
**FEQUIMFAR**



I) Além das ausências legais previstas no artigo 473 e seus incisos da CLT, o trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, por 1 (um) dia no caso de falecimento de sogra ou sogro.

J) Serão abonadas as faltas do empregado estudante, para prestação de exames em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, desde que coincidentes com o horário de trabalho, e pré-avisado o empregador com o mínimo de 48 (quarenta e oito) horas, e comprovação até 10 dias úteis subsequentes aos exames.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA INTERRUÇÃO DO TRABALHO**



**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

Sempre que o empregado já tiver chegado ao serviço, e vier a ocorrer interrupção do trabalho, por motivo de força maior, independentemente da vontade do empregador, não haverá desconto do correspondente salário, nem poderá haver compensação das horas não trabalhadas pelos motivos apontados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS FÉRIAS**

A) O início do período de férias será sempre às segundas-feiras, ou no primeiro dia útil da semana.

B) A comunicação prévia do início das férias individuais será feita sempre com um mínimo de 30 (trinta) dias de antecedência.

C) Fica facultado aos empregados gozarem suas férias no período coincidente com a época do respectivo casamento, ainda que tenha direito apenas a férias proporcionais.

Parágrafo único: Fica vedada a concessão de férias parceladas em período inferiores a 10 (dez) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DAS FÉRIAS COLETIVAS**

Na duração de férias coletivas não serão computados os dias 24 e 25 de dezembro e 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE**

As empresas concederão licença maternidade para as empregadas que adotar ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção de criança, observado os seguintes períodos de afastamentos remunerados:

A) No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;

B) No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias;

C) No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias;

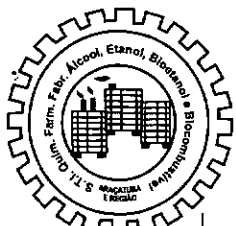
D) A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à trabalhadora adotante ou guardiã; caso haja o cancelamento judicial desta, a licença ficará automaticamente cancelada.

filiado a:



**FEQUIMFAR**





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA UTILIZAÇÃO DOS SANITÁRIOS**

As empresas manterão os sanitários abertos durante todo o expediente, inclusive, dez minutos antes e, em igual espaço de tempo, após o expediente. O tempo de utilização das instalações sanitárias pelos trabalhadores ficará limitado às reais necessidades, devendo ser evitados abusos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DOS UNIFORMES E MATERIAL DE SEGURANÇA**

A) Fornecimento gratuito de uniformes aos empregados, sempre que exigido seu uso pelas empresas.

B) Será obrigatório, porém, o fornecimento de uniformes, luvas e botas de borracha para os empregados que rotineiramente exerçam suas atividades em contato direto e permanente com umidade no setor considerado "área molhada".

C) Referido uniforme será composto, no mínimo, de 02 (dois) jogos de camisas e calças de brim ou assemelhados para possibilitar troca, e serão substituídos a cada 06 (seis) meses de uso.

D) O material de segurança será obrigatoriamente fornecido nas condições exigidas na Portaria 3.214/78.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DO MATERIAL DE PRIMEIROS SOCORROS**

A) Durante a jornada de trabalho, as empresas deverão estar equipadas com materiais necessários à prestação de primeiros socorros, levando-se em conta as características das atividades desenvolvidas.

B) Nas empresas que utilizam mão de obra feminina, dentre os materiais de primeiros socorros deverão conter absorventes higiênicos para ocorrências emergenciais.

C) As empresas, no período noturno, deverão manter um veículo para atendimento das ocorrências emergenciais.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA SINDICALIZAÇÃO**

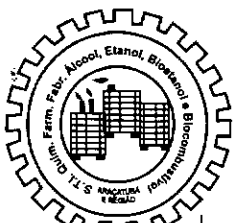
A) Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, permitirão as empresas, por uma

filiação a:



**FEQUIMFAR**





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

vez durante a vigência deste instrumento, a entrada nos seus recintos, de diretor legalmente eleito do Sindicato Profissional, ou de pessoas por este credenciada por escrito, em datas adequadas, em locais de fácil acesso aos trabalhadores, em horários apropriados e escolhidos previamente pelas partes de um comum acordo, fora do ambiente da produção e, preferencialmente, nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho, de forma a não interferir nas atividades da empresa.

B) O Sindicato dos Trabalhadores enviará, com antecedência de 15 dias úteis, correspondência à respectiva empresa, a qual deverá, dentro deste prazo, tomar as providências necessárias a possibilitar a sindicalização referida.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DOS DIRIGENTES DO SINDICATO: AUSÊNCIAS**

Os dirigentes sindicais, no máximo de 2 (dois) por empresa, não afastados de suas funções no trabalho, poderão se ausentar no serviço até 4 (quatro) dias por ano, sem prejuízo no salário e na remuneração das férias, 13º salário e descanso semanal remunerado, desde que avisada a respectiva empresa, por escrito, pela entidade sindical, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes nas empresas.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOS DESCONTOS A FAVOR DO SINDICATO DOS TRABALHADORES**

A) Sempre que notificada pelo sindicato profissional e, devidamente autorizada pelos empregados, as empresas efetuarão descontos em seus salários, a favor da entidade sindical profissional signatária do presente acordo coletivo de trabalho.

B) A fim de possibilitar os respectivos descontos, as comunicações escritas deverão ser entregues ao departamento competente da empresa no máximo até 15 (quinze) dias antes da data prevista para o pagamento no qual se pretende fazer o desconto.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO ATRASO NO RECOLHIMENTO DAS MENSALIDADES**

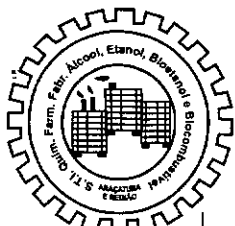
filiado a:



**FEQUIMFAR**







**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

As empresas que deixarem de descontar, e/ou recolher, à entidade sindical signatária, no prazo legal, as mensalidades associativas mensais, incorrerá em multa no valor de 10% (dez por cento) do montante não recolhido, acrescidos de juros de 1% (um por cento) ao mês de atraso, que reverterá em favor da respectiva entidade sindical.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão a afixação de avisos pela Entidade Sindical dos Trabalhadores, nos quadros respectivos, em locais visíveis destinados à colocação de comunicados aos trabalhadores, desde que de caráter oficial, devidamente assinados pela diretoria da Entidade Profissional ora acordante, referente à convocação de assembléias, realização de eleições, campanha de sindicalização, serviços prestados pela entidade, realização de cursos, palestras, seminários e excursões, quando encaminhados à diretoria da empresa.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOS CURSOS E/OU ENCONTROS SINDICAIS**

Aos empregados indicados pelo Sindicato, mediante prévia comunicação por escrito à empresa, para participar de cursos de interesse da categoria ou profissionalizante, ou outros eventos da categoria, tais como seminários e congressos sindicais, ficará autorizado a não comparecer 4 (quatro) dias por ano, considerados como licença remunerada, sem prejuízo no DSR, férias ou 13º salário. A licença prevista nesta cláusula ficará limitada aos seguintes critérios: empresas com até 100 empregados – um empregado; empresas com 101 a 300 empregados – dois empregados; empresas com mais de 300 empregados – três empregados.

Parágrafo único: Ficam ressalvadas, contudo, em relação a esta cláusula as prerrogativas dos dirigentes sindicais a que se refere o art. 543 da CLT.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DAS ELEIÇÕES SINDICAIS**

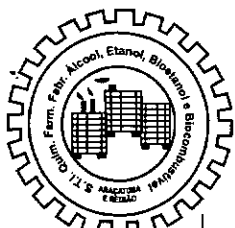
Desde que previamente avisada pela respectiva entidade sindical, com no mínimo, 72 (setenta e duas) horas de antecedência e, através de correspondência protocolada junto à empresa, esta garantirá o ingresso em suas dependências, das urnas eleitorais com seus responsáveis legais, por ocasião do pleito destinado à

filiação a:



**FEQUIMFAR**





**SINDALCO**

## **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

renovação da administração das entidades sindicais profissionais, cujos votos serão coletados em locais apropriados e estabelecidos, de comum acordo, entre as respectivas empresas e as entidades sindicais interessadas.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DO ENQUADRAMENTO SINDICAL**

Considerando-se a necessidade de melhor adequação e enquadramento das atividades empresariais desenvolvidas pelas empresas signatárias, em face da nova Classificação Nacional de Atividades Econômicas, fica ajustado através do presente instrumento, que os respectivos empregados destas serão representados pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCMBUSTÍVEL DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP, com sede na cidade de Araçatuba-SP, na rua Profª Chiquita Fernandes, nº 09, Vila São Paulo, CEP 16.015-470, inscrito no CNPJ-MF sob nº 51.106.565/0001-99, Registro Sindical nº CNES 46000.00319593, e Atualização Sindical nº SR14321/2006.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENUNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas no artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

filiado a:



**FEQUIMFAR**



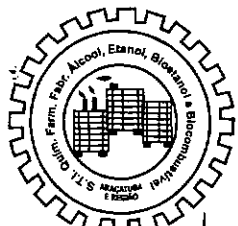
### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DA AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Os empregados ou seu Sindicato poderão intentar ação de cumprimento na forma e para fins especificados no artigo 872, parágrafo único, da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DO COMPROMISSO**

As partes, signatárias, comprometem-se a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo Coletivo de Trabalho em todos os seus termos e condições, durante o seu prazo de vigência.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA MULTA**



**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99

A) Multa de 10% (dez por cento) do salário normativo de efetivação previsto neste Acordo Coletivo de Trabalho, vigente à época da infração, pelo descumprimento das obrigações de fazer, revertendo a favor da parte prejudicada.

B) A presente multa não se aplica em relação às cláusulas para as quais a CLT já estabeleça penalidades ou aquelas que neste instrumento já tragam no seu próprio bojo punição pecuniária específica.

C) A parte prejudicada deverá notificar a outra por escrito. Se sanada a irregularidade no prazo de 30 (trinta) dias, a multa não será imposta.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DO EXTRATO DO FGTS**

A empresa fornecerá aos empregados, os extratos da conta vinculada do FGTS, desde que regularmente fornecido pelo banco depositário. Em caso de impossibilidade, por responsabilidade do banco depositário, as empresas comunicarão o fato aos trabalhadores beneficiários.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DO ESTACIONAMENTO PARA BICICLETAS**

Nas empresas com mais de 20 (vinte) empregados, onde os trabalhadores utilizem bicicleta como meio de transporte para dirigir-se ao trabalho, será garantido lugar adequado para o seu estacionamento.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DAS RECOMENDAÇÕES**

CONVÊNIO MÉDICO: Recomenda-se à empresa, que mantenha convênio médico e, odontológico, para todos os empregados e dependentes, sem custos para os mesmos.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA COMPETÊNCIA**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

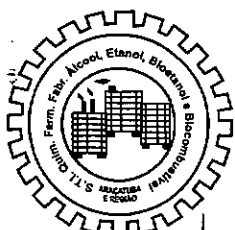
Assim, por estarem justos e acertados e, para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, as partes envolvidas assinam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, em 02 (duas) vias de igual teor, comprometendo-se,

filiado a:



**FEQUIMFAR**





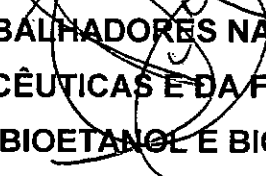
**SINDALCO**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da  
Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região-SP**

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho por ato publicado - D.O.U 25/03/1986  
Processo MTB 24 440 030 541/85 - Em 21/03/86 - CNPJ 51.106.565/0001-99


consoante dispõe o artigo 614 da CLT, ao respectivo depósito das mesmas, para fins de arquivo e registro, junto a Delegacia Regional do Trabalho competente.

Araçatuba-SP, 05 de Setembro de 2017.

  
\_\_\_\_\_  
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS  
QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS E DA FABRICAÇÃO  
DE ÁLCOOL, ETANOL, BIOETANOL E BIOCMBUSTÍVEL  
DE ARAÇATUBA E REGIÃO-SP**

José Roberto da Cunha - Diretor Presidente

CPF nº 917.119.168-20

  
\_\_\_\_\_  
**NEWDROP QUIMICA LTDA (CNPJ: 10.287.484/0001-55)**

Renata Cristina Góes

CPF nº 283.206.788-38

filiado a:



**FEQUIMFAR**

